ROMÂNIA
JUDEŢUL NEAMT
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI Horia

HOTĂRÂRE

privind ***stabilirea salariilor de bază pentru funcţiile publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Horia, judeţul Neamt, începând cu luna noiembrie 2023***

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) şi art. 121 alin. (1) şi alin. (2) din Constituţia României, republicată;

b) art. 3, art. 4 şi art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 şi art. 409, din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare;

e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările şi completările ulterioare,

f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III şi cap. II lit. A pct. IV, precum şi art. 12 alin. (1), care stabileşte că indemnizaţia primarului şi viceprimarului **se determină prin înmulţirea coeficienţilor din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei**;

g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcţii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată ;

luând act de:

a) referatul de aprobare al primarului comunei Horia în calitatea sa de iniţiator, înregistrat sub nr. 11609 din 15.11.2023

b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Horia, înregistrat sub nr. 11610 din 15.11.2023;

c) avizul cu caracter consultativ al Comisiei de specialitate precum si avizul de legalitate al secretarului general al localitatii;

analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competenţelor şi responsabilităţilor autorităţilor administraţiei publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice şi de utilitate publică,

ţinând cont de Nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţilor specifice fiecărei instituţii sau autorităţi a administraţiei publice locale, precum şi ierarhia funcţiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

ţinând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Naţional SCOR, grupa sindicală Horia, privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Naţional SCOR şi ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administraţiei publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) şi 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 şi cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,*

în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, **„salariile de bază"** se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința **„veniturilor salariale" lunare,** care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se translata limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept ***„nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună"*** nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați,

în temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI Horia adoptă prezenta hotărâre:

Art. 1 - Pentru lunile noiembrie și decembrie 2023, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Horia, județul Neamt, se stabilesc pe baza coeficienților de ierarhizare și a valorilor stabilite prin anexele la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor/ treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz.

Art. 2 - Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind: salariul de bază, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

Art. 3 - **(1)** Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Horia.

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Art. 4 - Se împuternicește primarul comunei Horia să reprezinte Comuna Horia și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

Art. 5 - Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial Local al comunei Horia și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.

Nr. 104 din 17 noiembrie 2023

Anexa nr. 1 la Hotărârea nr. 104 / 17 noiembrie 2023 a Consiliului local al Comunei Horia

Denumire funcție	Nivel Studii	Coeficient salarizare gradația 0	Salariile de bază brute – valori minime pe fiecare nivel ierarhic							
			Salariul minim (lei)		Gradatia					
			3.300 lei		0	1	2	3	4	5
			Salariu minim pe economie	Valoare salariu de baza brut	X 1	Col. 0 X 1,075	Col. 1 X 1,05	Col. 2 X 1,05	Col. 3 X 1,025	Col. 4 X 1,025
Funcționari publici										
Secretar General										
	S	4	3.300	13200						
Inspector/Consilier/Expert										
Superior	S	2,70	3.300	8.910	8.910	9.578	10.057	10.560	10.824	11.095
Principal	S	2,60	3.300	8.580	8.580	9.224	9.685	10.169	10.423	10.684
Asistent	S	2,50	3.300	8.250	8.250	8.869	9.312	9.778	10.022	10.273
Referent										
Superior	M	2,40	3.300	7.920	7.920	8.514	8.940	9.387	9.621	9.862
Personal Contractual										
Inspector de specialitate / Consilier / Consilier juridic / Expert / Arhitect / Referent de specialitate / Inspector / Casier										
Grad IA	S	2,50	3.300	8.250	8.250	8.869	9.312	9.778	10.022	10.273
Grad II	S	2,30	3.300	7.590	7.590	8.159	8.567	8.996	9.220	9.451
Referent, inspector, arhivar, referent casier										
Treapta I A	M	2,20	3.300	7.260	7.260	7.805	8.195	8.604	8.820	9.040
Treapta II	M	2,00	3.300	6.600	6.600	7.095	7.450	7.822	8.018	8.218
Sofer										
Treapta I	M , G	1,85	3.300	6.105	6.105	6.563	6.891	7.236	7.416	7.602
Muncitor calificat										
II	M , G	1,70	3.300	5.610	5.610	6.031	6.332	6.649	6.815	6.986
Muncitor necalificat										
I	M , G	1,25	3.300	4.125	4.125	4.434	4.656	4.889	5.011	5.136

Anexa nr. 2 la Hotărârea nr. 104/ 17 noiembrie 2023 a Consiliului local al Comunei Horia

Denumire funcție	Nivel Studii	Coeficient salarizare gradația 0	Salariile de bază brute – valori minime pe fiecare nivel ierarhic							
			Salariul minim (lei)		Gradatia					
			3.300 lei		0	1	2	3	4	5
			Salariu minim pe economie	Valoare salariu de baza brut	X 1	Col. 0 X 1,075	Col. 1 X 1,05	Col. 2 X 1,05	Col. 3 X 1,025	Col. 4 X 1,025
Personal Contractual										
Medic (medicina scolara)	S	2,51	2.500	6.275	6.275	6.746	7.083	7.437	7.623	7.814
Asistent medical debutant (medicina scolara)	PL	1,5	2.500	3.750	3.750	4.031	4.233	4.444	4.556	4.669
Asistent medical debutant (asistent comunitar)	PL	1,5	2.500	3.750	3.750	4.031	4.233	4.444	4.556	4.669
Asistent personal	M/S	1,01	3.300	3.333	3.333	3.583	3.762	3.950	4.049	4.150
Bibliotecar	M	1,56	2.500	3.900	3.900	4.193	4.403	4.623	4.739	4.857